

# MINISTERO DELLA DIFESA

## CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO di modifica del CCNI 2025-2027 sottoscritto in data 29 maggio 2025

In data 12 novembre 2025 e 20 novembre 2025 i membri della delegazione di parte datoriale, presieduta dal Direttore Generale dott.ssa Maria DE PAOLIS, e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL FP, UIL PA, CONFINTESA FP, FLP Difesa, CONFSAL UNSA, si sono riuniti per la sottoscrizione dell’Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo di modifica del CCNI 2025-2027 sottoscritto in data 29 maggio 2025 e per la distribuzione delle risorse integrative sul FRD 2025.

### PREMESSA

I membri della delegazione di parte datoriale dell’Amministrazione Difesa (AD) e i rappresentanti delle suddette Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del comparto Funzioni Centrali delle Aree, in servizio presso gli Enti del Ministero della Difesa:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale e Organizzativa del Ministero della Difesa approvato con D.M. del 11 febbraio 2025, in vigore dal ciclo valutativo 2025;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell’Amministrazione Difesa parte giuridica ed economica 2023-2025, sottoscritto definitivamente in data 04 dicembre 2023;

VISTO il CCNL 2022 – 2024 del personale del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 27 gennaio 2025;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell’Amministrazione Difesa – parte economica, per il triennio 2025-2027, sottoscritto in data 29 maggio 2025;

VISTI i pareri per la certificazione del citato CCNI pervenuti dagli organi di controllo, Dipartimento Funzione Pubblica con la nota prot. DFP-0052343-P-08/07/2025, MEF-RGS-IGOP con il foglio prot.179841 del 07/07/2024;

VISTA la determinazione prot. M\_D A0582CC DE12025 0000870 del 13-10-2025, concernente l’aggiornamento della costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2025, sulla quale l’Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero Difesa ha espresso il parere positivo (visto prot. n. 66073 del 21.10.2025);

VISTA la Convenzione per il triennio 2025-2027, stipulata in data 24.10.2024 tra l’Amministrazione Difesa e l’Agenzia Industrie Difesa e registrata dalla Corte Conti in data 12.12.2024 al n.5143, che all’art. 6, comma 6 stabilisce che, a regime, l’erogazione degli emolumenti di cui agli istituti previsti contrattualmente nell’ambito del Fondo risorse decentrate, graverà sul costituendo fondo dell’Agenzia;

CONSIDERATO che, nelle more della costituzione del suddetto Fondo di Agenzia Industrie Difesa, nell'Accordo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2025 del Ministero della Difesa deve continuare ad essere stralciata una quota da destinare alla contrattazione integrativa dell'Agenzia;

VISTO l'ammontare complessivo delle ulteriori risorse pervenute sul Fondo Risorse Decentrate anno 2025, pari ad Euro 27.275.199,27;

CONSIDERATA l'opportunità di sottoscrivere un CCNI di modifica del CCNI 2025-2027 sottoscritto in data 29 maggio 2025 al fine di determinare la destinazione delle risorse ulteriori del Fondo Risorse Decentrate 2025;

## **SOTTOSCRIVONO**

ai sensi degli artt.7 e 8 del CCNL 2022 – 2024, la seguente Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo di modifica del CCNI 2025-2027 firmato in data 29 maggio 2025 al fine di determinare la destinazione delle risorse ulteriori del Fondo Risorse Decentrate 2025.

### **Articolo 1**

#### **(Modifiche da apportare al CCNI 2025-2027, parte economica, titolo I)**

1. Le parti concordano di aumentare di 0,50 centesimi di euro le tariffe stabilite dall'art.9 per l'indennità di rischio, con decorrenza 1° gennaio 2025. Le risorse (per un importo pari a € 318.480,00) necessarie al pagamento dei conguagli dovuti al personale a seguito dell'aumento dell'indennità sono poste a carico dei fondi ulteriori pervenuti sul FRD della Difesa distribuiti secondo quanto riportato al successivo articolo 2.
2. Il testo dell'art.9 (Rischio) del CCNI 2025-2027 sottoscritto il 29 maggio u.s. è sostituito come segue:
  1. Compete ai dipendenti civili una indennità giornaliera per le prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute o alla incolumità personale elencate nella tabella A annessa al DPR n. 146 del 1975, fermo restando l'obbligo dell'Amministrazione di garantire la sicurezza delle condizioni di lavoro in applicazione delle norme relative alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.
  2. Le situazioni lavorative di rischio sono individuate sotto la diretta responsabilità dei dirigenti preposti agli Enti, qualora sussistano le previste condizioni per il riconoscimento del diritto al relativo pagamento, tenendo conto di quanto indicato nella tabella A annessa al DPR n. 146 del 1975. I datori di lavoro avranno cura di fare riferimento al Documento Valutazione dei Rischi (DVR) ex D. Lgs. 81 del 2008, dagli stessi sottoscritto, quale fonte abilitata a prevedere obbligatoriamente tutte le attività soggette a rischio.
  3. Ai dipendenti che effettuano prestazioni di lavoro rischiose su turni l'indennità di rischio deve essere corrisposta nella stessa misura con cui viene corrisposta ai dipendenti che effettuano l'orario di lavoro in modalità non turnaria.
  4. Si rammenta che l'indennità in questione non è cumulabile con il premio di disattivazione previsto dalla legge n. 294 del 1985, e con l'indennità per rischio da radiazioni prevista dai precedenti articoli 7 e 8, né con l'indennità di bonifica campi minati.

#### **IMPORTI come da Tab. A allegata al DPR n. 146 del 1975**

GRUPPO I	€ 3,55 (su gg. 6)	€ 4,16 (su gg. 5)
GRUPPO II	€ 1,93 (su gg. 6)	€ 2,26 (su gg. 5)
GRUPPO III	€ 1,50 (su gg. 6)	€ 1,72 (su gg. 5)
GRUPPO IV	€ 1,14 (su gg. 6)	€ 1,28 (su gg. 5)
GRUPPO V	€ 1,08 (su gg. 6)	€ 1,20 (su gg. 5)

5. Agli operatori subacquei spetta, a prescindere dalla profondità raggiunta, una indennità di rischio nella misura di € 12,00 per ogni ora di attività.

**Articolo 2**  
**(Distribuzione dei fondi integrativi sul Fondo Risorse Decentrate Difesa 2025)**

1. L'ammontare complessivo delle risorse ulteriori sul Fondo Risorse Decentrate per l'esercizio finanziario 2025 è pari a complessivi Euro 27.275.199,27, al lordo degli oneri datoriali. Il suddetto importo viene ripartito in Euro 1.069.212,49 per l'Agenzia Industrie Difesa (AID) ed Euro 26.205.986,78 per l'Amministrazione Difesa (AD).
2. Nel rispetto di quanto indicato all'art.33, commi 3 e 4, del CCNL FC 2022-2024 e di quanto previsto agli articoli 16 (Fondo Risorse Decentrate), 17 (Performance Organizzativa), 18 (Performance Individuale), e 19 (Posizione Organizzativa) del CCNI dell'Amministrazione Difesa sottoscritto in data 29 maggio 2025 e dall'art. 1 di cui sopra, le risorse di cui al presente articolo saranno utilizzate, così come riportato nella seguente tabella:

<b>Voci</b>	<b>Importo al netto degli oneri a carico del datore di lavoro</b>	<b>Importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro</b>	<b>Residuo importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro</b>
FRD 2025		27.275.199,27	
Fondo Agenzia Industrie Difesa		1.069.212,49	26.205.986,78
Indennità di Posizioni Organizzativa	753.579,50	1.000.000,00	25.205.986,79
Particolari posizioni di lavoro	240.000,00	318.480,00	24.887.506,78
Performance Organizzativa	8.289.374,53	11.000.000,00	13.887.506,78
Performance Individuale	7.159.005,28	9.500.000,00	4.387.506,78
Fondo Unico di Sede	3.306.335,18	4.387.506,78	0,00

<b>Performance organizzativa + Performance individuale + Fondo unico di sede 2025</b> <b>Distribuzione stimata delle ulteriori somme disponibili</b>			
<b>VOCI</b>	<b>Importo</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Aumento Importo teorico pro-capite</b>
Performance Organizzativa al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	11.000.000,00	15.918	691,04
Performance Organizzativa al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	8.289.374,53	15.918	520,75
Performance Individuale al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	9.500.000,00	15.918	596,81
Performance Individuale al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	7.159.005,28	15.918	449,74

FUS al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	4.387.506,78	15.918	275,63
FUS al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	3.306.335,18	15.918	207,71

<b>Posizioni Organizzative 2025</b> <b>Distribuzione stimata delle ulteriori somme disponibili</b>			
<b>CATEGORIE</b>	<b>Importo</b>	<b>Contingente PPOO</b>	<b>Aumento Importo teorico pro-capite</b>
Cat. I al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	18.394,82	28	656,96
Cat. I al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	13.861,96	28	495,07
Cat. II al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	981.605,18	1.577	622,45
Cat. II al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	739.717,54	1.577	469,07

### **Articolo 3**

**(Tavola sinottica distribuzione totale risorse Fondo Risorse Decentrate della Difesa 2025)**

1. Nell'Allegato A, che costituisce parte integrante del presente Contratto Integrativo, è riportata la tabella di distribuzione del totale delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 (per un totale di € 84.669.701,00), con l'indicazione:
  - ✓ di quanto contrattato dalle parti con il CCNI 2025-2027 sottoscritto in data 29 maggio 2025;
  - ✓ delle destinazioni delle ulteriori risorse concordate con il presente accordo integrativo;
  - ✓ del totale generale delle assegnazioni previste per ogni voce del salario accessorio per l'anno 2025.

### **Articolo 4**

**(Norma di rinvio)**

1. Per quanto non espressamente o diversamente previsto dal presente contratto, si rinvia al vigente CCNL comparto Funzioni Centrali e al CCNI dell'Amministrazione Difesa – parte economica, per il triennio 2025-2027, sottoscritto definitivamente in data 29 maggio 2025.

In data 25 novembre 2025 si è perfezionata la sottoscrizione della presente Ipotesi di CCNI.

<b>PER L'AMMINISTRAZIONE LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA</b>	
Il Direttore Generale della Direzione Generale per il personale civile (Dott.ssa Maria DE PAOLIS)	FIRMATO
Il Vice Capo del I Reparto dello Stato Maggiore della Difesa (Gen. B. Franco DI PIETRO)	FIRMATO
Il Capo del I Reparto del Segretariato Generale della Difesa (Dott. Lorenzo MARCHESI)	FIRMATO
Il Membro del Consiglio della Magistratura Militare (Dott.ssa Anna MARCONCINI)	FIRMATO
<b>PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI</b>	
CISL FP	FIRMATO
UIL PA	FIRMATO CON NOTA A VERBALE
CONFINTESA FP	FIRMATO
FLP	FIRMATO
CONFSAL UNSA	FIRMATO

ALLEGATO A

VOCI	CCNI 2025-2027 del 29.05.2025 certificato		Ipotesi del CCNI da certificare		TOTALE FRD 2025	
	netto Stato	lordo Stato	netto Stato	lordo Stato	netto Stato	lordo Stato
stanziamento	57.394.501,73		27.275.199,27		84.669.701,00	
fondo Agenzia Industrie Difesa	2.213.054,96		1.069.212,49		3.282.267,45	
Posizioni organizzative	3.014.318,01	4.000.000,00	753.579,50	1.000.000,00	3.767.897,51	5.000.000,00
particolari posizioni di lavoro	1.437.099,30	1.907.030,77	240.000,00	318.480,00	1.677.099,30	2.225.510,77
turni	6.066.205,77	8.049.855,06	0,00	0,00	6.066.205,77	8.049.855,06
reperibilità	2.519.788,97	3.343.759,96	0,00	0,00	2.519.788,97	3.343.759,96
Performance Organizzativ a	12.509.419,74	16.600.000,00	8.289.374,53	11.000.000,00	20.798.794,27	27.600.000,00
Performance Individuale	3.617.181,61	4.800.000,00	7.159.005,28	9.500.000,00	10.776.186,89	14.300.000,00
mobilità	0,00	70.000,00	0,00	0,00	0,00	70.000,00
PEO differenziali stipendiali	4.224.150,00	5.845.378,77	0,00	0,00	4.224.150,00	5.845.378,77
elemento garanzia personale distacco sindacale	41.446,87	55.000,00	0,00	0,00	41.446,87	55.000,00
indennità di specifiche responsabilità	450.000,00	597.150,00	0,00	0,00	450.000,00	597.150,00
FUS	7.470.438,74	9.913.272,21	3.306.335,18	4.387.506,78	10.776.773,92	14.300.778,99

VOCI su 15.918 dipendenti	CCNI 2025-2027 del 29.05.2025 certificato		Ipotesi del CCNI da certificare		TOTALE FRD 2025	
	Importo	Quota media pro capite	Importo	quota media pro capite	Importo	quota media pro capite
<i>Performance Organizzativa lordo oneri a carico datore di lavoro</i>	16.600.000,00	1.042,84	11.000.000,00	691,04	27.600.000,00	1.733,89
Performance Organizzativa netto oneri a carico datore di lavoro	12.509.419,74	785,87	8.289.374,53	520,75	20.798.794,27	1.306,62
<i>Performance Individuale lordo oneri a carico datore di lavoro</i>	4.800.000,00	301,55	9.500.000,00	596,81	14.300.000,00	898,35
Performance Individuale netto oneri a carico datore di lavoro	3.617.181,61	227,24	7.159.005,28	449,74	10.776.186,89	676,98
<i>Importo FUS lordo oneri a carico datore di lavoro</i>	9.913.272,21	622,77	4.387.506,78	275,63	14.300.778,99	898,40
Importo FUS netto oneri a carico datore di lavoro	7.470.438,74	469,31	3.306.335,18	207,71	10.776.773,92	677,02
Importo pro capite lordo dipendente	1.482,41		1.178,21		2.660,62	
VOCI su 1605 PPOO: 28 Cat.I 1577 Cat.II	CCNI 2025-2027 del 29.05.2025 certificato		Ipotesi del CCNI da certificare		TOTALE FRD 2025	
	Importo	Quota media pro capite	Importo	quota media pro capite	Importo	quota media pro capite
<i>PPOO Cat.I lordo oneri a carico datore di lavoro</i>	111.651,09	3.987,54	18.394,91	656,96	130.046,00	4.644,50
PPOO Cat.I netto oneri a carico datore di lavoro	84.137,97	3.004,93	13.862,03	495,07	98.000,00	3.500,00
<i>PPOO Cat.II lordo oneri a carico datore di lavoro</i>	3.888.348,91	2.465,66	981.605,09	622,45	4.869.954,00	3.088,11
PPOO Cat.II netto oneri a carico datore di lavoro	2.930.180,04	1.858,07	739.717,48	469,07	3.669.897,51	2.327,14

## **DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1**

Sulla indennità di specifica responsabilità, prevista dall'art.54 del CCNL 2019-2021 per il personale appartenente all'area degli assistenti, le parti concordano sulla necessità di avviare un confronto - da realizzarsi in seno al costituendo OPI, Organismo Paritetico per l'Innovazione, di cui all'art 6 del CCNL 2022-2024 - sulle proposte finora avanzate in merito agli incarichi indennizzabili a tale titolo, a seguito delle due distinte cognizioni effettuate.

Ciò al fine di verificarne la rispondenza alla complessa realtà delle articolazioni del Dicastero ed eventualmente aggiornare e integrare gli incarichi, in base all'effettivo livello di responsabilità (civile o penale o amministrativa o contabile/erariale) che può derivarne, alla complessità delle competenze attribuite e alla specializzazione richiesta dai compiti affidati, in conformità a quanto previsto dall'art 20 del CCNI triennale parte economica, 2025-2027, sottoscritto il 29 maggio 2025. Tale confronto è stato richiesto dalle OO.SS. sul presupposto della non esaustività degli incarichi pervenuti e della conseguente necessità di definire compiutamente il novero degli incarichi da indennizzare.

## **DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.2**

Le parti si impegnano a valutare, in sede di contrattazione FRD 2026, la possibilità di determinare nuovi importi relativi alla remunerazione delle particolari posizioni di lavoro.



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**

**Coordinamento MINISTERO DIFESA**

Via Emilio Lepido 46 - 00175 Roma - tel. 06/715393 - fax 06/71582046  
[difesa.uilpa.it](http://difesa.uilpa.it) - [difesa@uilpa.it](mailto:difesa@uilpa.it)

**C.C.N.I. – DISTRIBUZIONE DI ULTERIORI RISORSE DECENTRATE ANNO 2025**

**NOTA A VERBALE**

La firma della UILPA al presente CCNI è tesa ad agevolare la veloce definizione economica dell'accordo e il suo immediato avvio agli organismi certificatori.

La presenza della UILPA al tavolo contrattuale – non prevista fino al mese di novembre a causa della mancata firma del CCNL di comparto – ha inevitabilmente limitato il contributo di pensiero e di approfondimento che avremmo potuto apportare al percorso negoziale.

Il CCNI, per alcuni aspetti, presenta criticità legate all'ex art. 54 sull'indennità di responsabilità per gli Assistenti.

Criticità che riteniamo difficili da comprendere alla luce dei tempi di lavorazione che la Delegazione Trattante ha avuto a disposizione. Ne deriva purtroppo che, a distanza di anni dalla definizione di tale articolo, esso non trova ancora una piena e concreta percorribilità applicativa.

Solo l'impegno congiunto con l'Amministrazione a rivedere più approfonditamente tale articolo, unitamente alle PPL, in una fase successiva, ha permesso – pur in presenza di legittime perplessità – di giungere alla sottoscrizione del CCNI da parte della UILPA.

**Coordinamento UILPA DIFESA**