



INCONTRO CON IL CAPO DI STATO MAGGIORE DELLA MARINA

Si è tenuto nel pomeriggio del 20 novembre il previsto incontro con il Capo di Stato Maggiore della Marina sui temi più rilevanti della componente civile del Ministero della Difesa.

1. LEGGE 244/12 E INIZIATIVE DELLA MM PER IL SUO DIFFERIMENTO

FP CGIL CISL FP e UIL PA hanno richiesto al vertice politico e militare della Difesa, oltre che alle Commissioni Difesa di Camera e Senato, di differire il provvedimento di riduzione del personale civile a 20.000 unità che entrerà in vigore entro il 2024.

Sull'argomento l'Ammiraglio Credendino ha condiviso la necessità di assumere ogni iniziativa

2. RICHIESTA STABILIZZAZIONE RISORSE FRD

In riferimento al finanziamento del FRD di 10 milioni di euro, previsto per il solo anno 2024 a parziale ristoro dei 21 milioni di euro sottratti al personale civile, Fp Cgil Cisl Fp e Uil Pa ne hanno richiesto la stabilizzazione e il CSMM ha assicurato il sostegno della FA.

3. DEFINIZIONE DELLE TABELLE ORGANICHE, RECLUTAMENTO E PIANI INDUSTRIALI

In tema di organici Maristat ha precisato che le tabelle in vigore, a cui fare riferimento, anche negli enti periferici, sono quelle già consegnate alle OO.SS. nel 2023.

Ne abbiano preso atto e, nel chiedere gli aggiornamenti con le presenze effettive, abbiamo rappresentato che non si spiegano i dinieghi alle richieste di riconversione professionale, essenziali per la continuità di attività e coerenti con le tabelle organiche richieste che Maristat ha, però, sostenuto di non aver ricevuto se non in numero minimo.

Maristat ha assicurato che renderà subito disponibili le tabelle aggiornate con la distribuzione del personale negli enti, distinte per Famiglie/Profili e del personale transitato non in organico.

In tema di reclutamento FP CGIL CISL FP e Uil Pa hanno evidenziato la necessità di conoscere prioritariamente le assegnazioni dei posti a concorso nei vari enti anche per evitare il fenomeno di vincitori rinunciatari.

4. MANCATO PAGAMENTO LAVORO STRAORDINARIO

In tema di straordinario FP CGIL CISL FP e UIL PA hanno richiesto che tutto lo straordinario effettuato dai lavoratori deve essere pagato.

Maristat ha rassicurato sui pagamenti anche del 2024 e che, stante la esiguità delle risorse disponibili, si è reso necessario utilizzare lo stanziamento delle missioni internazionali ma che sarebbe auspicabile poter utilizzare le risorse derivanti dal bilancio di esercizio al momento non possibile.

Sull'argomento FP CGIL CISL FP e UIL PA hanno assicurato una iniziativa nei confronti del vertice politico.

5. GESTPERS

FP CGIL CISL FP e UIL PA hanno ribadito la necessità di un sistema di gestione delle presenze unico tra tutte le FFAA sottolineando, in ogni caso, che non è possibile procedere a modifiche degli assetti organizzativi per colmare lacune strutturali dei sistemi.

Maristat nel condividere il principio ha assicurato la disponibilità ad aggiornare Gestpers secondo le necessità e le incongruenze che si rappresenteranno.

6. PERSONALE EX MILITARE IN TRANSITO

FP CGIL CISL FP e UIL Pa hanno rappresentato che permangono irrisolte le difficoltà del personale in transito ed acuite la condizione drammatica di famiglie divise, di ex militari che non possono permettersi un alloggio e che spesso vivono in auto.

Nel sollecitare la definizione della problematica FP CGIL CISL FP e UIL Pa ritengono indispensabile:

- a) Consentire l'utilizzo degli alloggi di servizio della MM, ora riservati al personale militare, anche al personale civile, in particolare transitati e neoassunti;
- b) Assegnare il personale in transito anche alle attività logistiche e di supporto, come la vigilanza, i servizi portuali, i Servizi Efficienza Navi, le centrali elettriche, le attività di rifornimento navi, tutte gravemente a rischio di interruzione e di esternalizzazione;
- c) Assumere iniziative condivise per l'attribuzione di profili professionali ai transitati coerenti con la flessibilità del nuovo ordinamento professionale;
- d) Valorizzare, tra le tutele sociali in sede di prima assegnazione, anche il comma 1 della legge 104/02 personale, per evitare che gravi patologie (es. sclerosi multipla) possano rovinare per sempre la vita di persone e famiglie;

7. INNOVAZIONE TECNOLOGICHE ED ESTERNALIZZAZIONE DEI SERVIZI DI VIGILANZA

Fp Cgil Cisl Fp e Uil Pa hanno espresso grande preoccupazione per la nota diffusa lo scorso aprile per la sostituzione del personale civile di vigilanza con sistemi di controllo a distanza. In particolare

- a) Se sono condivisibili i processi di innovazione tecnologica anche nei sistemi di controllo, non pare possibile che i controlli su beni e persone che, nel nostro ordinamento, richiedono il possesso di qualifiche specifiche (es. Aps) possano essere sostituiti da sistemi tecnologici;
- b) Una riforma così radicale ad una impostazione organizzativa consolidata richiede un confronto con le OO.SS., mai avvenuto sino a questo momento, anche se Maristat ha precisato che nessuna iniziativa concreta è stata ancora assunta;
- c) La soppressione di posti di lavoro non può trovare il consenso delle scriventi OO.SS.;
- d) Non risulta valorizzata la circostanza che i servizi di vigilanza sono per la quasi totalità alimentati da lavoratori che cambiano profilo per motivi di salute e che rendono, dunque, l'attività di vigilanza senza costi per l'amministrazione;

8. WELFARE e OPS

Permangono irrisolte le criticità degli Organismi di Protezione Sociale che sono ormai divenute strumento di lucro per le imprese private e sottratte alla disponibilità del personale civile.

Maristat ha assicurato il sostegno alle modifiche del Codice dell'Ordinamento militare che possa restituire le attività sociali ai naturali destinatari

È evidente che il clima di tensione nel paese richiede risposte urgenti e coerenti con gli impegni assunti ed iniziative necessarie se risulteranno disattesi.

FP CGIL
Marco Campochiaro
Roberto De Cesaris

CISL FP
Massimo Ferri
Franco Volpi
Alessandro Ansuisi

UIL PA
Carmela Cilento