



Roma, 06.06.2019

A Gabinetto del Ministro della Difesa

e, p.c.

Stato Maggiore Difesa
Direzione Generale personale civile
Segretariato Generale della Difesa

R O M A

Oggetto: Graduatorie mobilità ordinaria 2019 – Richiesta convocazione.

Come noto, nel corso della riunione del 25 febbraio 2019 presso la Direzione Generale per il personale civile (tavolo tecnico sul bando di mobilità ordinaria 2019) emerse con chiarezza:

1. gli Organi programmatori, con la sola eccezione di Stato Maggiore Difesa, avevano del tutto disatteso gli accordi raggiunti nel 2018, sia per le percentuali di scoperta che sui posti da mettere a bando, che avrebbero dovuto essere tutti quelli disponibili, mentre a fronte di 6.486 vacanze organiche ne sono state rese disponibili solo 2.200.
2. una interpretazione distorta del cosiddetto “grado di scoperta” concordato; infatti, quest’ultimo doveva essere usato esclusivamente per consentire l’uscita dall’Ente in cui presta servizio l’eventuale vincitore della graduatoria.

Pertanto le scriventi Organizzazioni Sindacali, esigendo rispetto dell’accordo, chiesero che la compilazione delle graduatorie rispettasse il principio che **tutti gli Enti non presentanti posti in entrata dovevano essere considerati con l’organico coperto al 100% ed i dipendenti che vi prestavano servizio, risultanti vincitori nella graduatoria finale, avrebbero dovuto essere trasferiti col solo vincolo del rispetto dei gradi di scoperta concordati.**

Dall’esame delle graduatorie finali, pubblicate il 3 giugno u.s., rileviamo che l’Amministrazione, pervicacemente ha proseguito sulla strada del non rispetto degli accordi quasi avesse come obiettivo il fallimento di un sistema di mobilità volontaria che garantisce la piena trasparenza delle procedure, per un ritorno al preesistente sistema “clientelare”.

Per quanto sopra, si chiede la convocazione di urgente specifico incontro in merito.

Fp Cgil
Francesco Quinti

Cisl Fp
Massimo Ferri
Franco Volpi

Uil Pa
Sandro Colombi

Confasal Unsa
Gianfranco Braconi