



## **DEFINITO L' ACCORDO SULLA MOBILITA' ED I REIMPIEGHI INIZIAMO LA DISCUSSIONE SUGLI ISTITUTI CONTRATTUALI DEL CCNL 2016-2018**

Si è tenuto in data odierna l'incontro con la Direzione Generale del personale civile, richiesto dalle scriventi OO.SS. nella riunione del 5 aprile u.s., che ha concluso l'iter del lavoro relativo al protocollo d'intesa sulla mobilità del personale civile della Difesa già impostato con il Gabinetto del Ministro e SMD. Ora, siamo in attesa di ricevere la convocazione per la firma del testo finale da parte del predetto Gabinetto, a cui dovrà necessariamente seguire quella di SMD per concordare il grado di scopertura delle sedi e consentire a Persociv di emettere il relativo bando, auspichiamo entro la fine di questo mese.

Nel corso della riunione, e fuori argomento, abbiamo inoltre rappresentato alla D.ssa Corrado la necessità:

- di iniziare ad affrontare punto per punto le materie che il CCNL 2016-2018 rimanda alla contrattazione integrativa nazionale, dando la priorità a quelle che incidono più di altre sulla funzionalità operativa degli Enti/Stabilimenti. In quest'ottica abbiamo ritenuto di chiedere la urgente convocazione di un tavolo in merito agli istituti previsti agli artt. 18 (*Riduzione dell'orario di lavoro*), 19 (*Turnazioni*), 20 (*Reperibilità*) e 22 (*Orario multiperiodale*);
- di conoscere i contenuti del "*Piano triennale di fabbisogno di personale*", al fine di procedere all'emissione dei bandi per le assunzioni in seconda e terza Area funzionale, anche in considerazione dell'auspicato svuotamento della prima area;
- di conseguire le tabelle organiche di sede, oltre a quelle regionali già fatte pervenire, necessarie sia a sviluppare il confronto successivo con SMD sul reale grado di scopertura delle sedi che all'apertura di un confronto più complessivo sul tema dei transiti degli ex militari nel settore civile della Difesa;
- di calendarizzare quanto prima possibile i confronti sul FUA 2018, sui 21 milioni di euro autorizzati dalla legge di bilancio 2018, sui 10 milioni di euro conseguiti per l'anno 2017 ecc.;
- di dare attuazione a quanto previsto dall'art. 2259 quinquies del d.lgs n.8 attuativo della legge sulla revisione dello strumento militare (pubblicazione di bandi per l'accesso alla qualifica di Dirigente del Ministero della Difesa con la riserva del 50% per il personale interno).

Su tali argomenti abbiamo trovato piena disponibilità all'avvio del confronto da parte della D.ssa Corrado, che ha indicato come prima data utile da dedicare ai temi richiamati al primo punto quella del prossimo 22 maggio, e informato che il "*piano triennale di fabbisogno del personale*" è in via di ultimazione e sarà presto convocata una apposita riunione informativa, come richiesto dalle scriventi.

Infine, abbiamo chiesto informazioni sulla data presunta di pubblicazione delle graduatorie definitive delle progressioni economiche, e anche sul pagamento delle PPL (saldo 2017 ed acconto 2018). Sul punto l'Amministrazione per quanto attiene le graduatorie ha riferito che presumibilmente saranno pubblicate entro fine mese e relativamente alle PPL per il saldo del 2017 si è in attesa dell'assegnazione da parte del MEF dei fondi richiesti, mentre per il 2018 si deve completare l'acquisizione del fabbisogno da parte degli Enti.

Vi terremo tempestivamente al corrente circa l'evolversi delle questioni trattate.

Roma, 9 maggio 2018

FP CGIL  
F. QUINTI

CISL FP  
C. VANGELISTI

UIL PA  
S. COLOMBI

CONFSAL/UNSA  
G. BRACONI