



Roma, 10 febbraio 2011

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

In relazione della Direttiva OIV che impone nel Ministero Difesa una discutibile applicazione del D.Lgs. 150/09, che già dalle prime battute si è rivelata parziale e quindi inattuabile, a seguito delle pressanti azioni poste in essere dalle scriventi OO.SS., il Gabinetto del Ministro della Difesa ci ha oggi convocati per lunedì 21 febbraio 2011 alle ore 9.30.

In materia, non possiamo esimerci dal sottolineare l'importante risultato ottenuto dalle nostre Confederazioni con l'intesa raggiunta lo scorso venerdì 4 febbraio 2011, un risultato che riporta nell'ambito delle relazioni sindacali anche la misurazione e la valutazione della performance ed i suoi effetti a concreta difesa dei salari dei dipendenti pubblici.

Con tali premesse, segnaliamo che nell'incontro del 21 febbraio 2011 la Cisl Fp e la Uil Pa si confronteranno pertanto con il Gabinetto del Ministro rappresentando che il sistema delle relazioni sindacali dovrà essere disciplinato presso l'ARAN con apposito Contratto Collettivo Nazionale Quadro e che quanto si sta attualmente applicando negli Enti del Ministero della Difesa deve essere sospeso in attesa delle innovazioni contrattuali in argomento. Inoltre, visto il fondamento delle lacune rappresentate, riteniamo altresì doveroso ed ineludibile anticipare che la materia dovrà trovare applicazione attraverso una fase sperimentale propedeutica ad affinarne la realizzazione e prevedendo altresì appropriate procedure finalizzate a prevenire e risolvere i conflitti, prospettive peraltro da assegnare a soggetti terzi, così come rammentato dalla Delibera n. 124/2010 della CiVIT.

CISL FP
Paolo Bonomo

UIL PA
Sandro Colombi