

Oggetto: Scheda informativa recante le principali tematiche che saranno trattate nel corso della sessione informativa che si terrà presso lo SME in data 30 luglio 2014.

PREMESSA

Nell'ambito delle sessioni informative svolte con le Organizzazioni Sindacali (O.S.) nazionali della Difesa finalizzate a rendere note le decisioni in materia di organizzazione, di gestione del rapporto e dell'ambiente di lavoro, verranno presentati taluni provvedimenti, suddivisi per aree, di seguito riportati.

AREA OPERATIVA

Reparto alla sede di tipo "A" della Caserma "Predieri" in Firenze: è in via di elaborazione il provvedimento di riconfigurazione del Reparto alla Sede della Caserma "Predieri", da tipo "A" a tipo "B", ricollocando lo stesso alle dipendenze della Compagnia Comando e Spt. Log. del Reparto Comando e Spt. Tat. della D. "Friuli" in luogo dell'attuale collocazione¹, mantenendone tuttavia invariati i volumi organici (14 p.o. per personale civile) e la sede.

Comando Forze di Difesa Interregionale Nord:

- nell'ambito dei provvedimenti volti a ottimizzare l'utilizzo degli immobili di F.A., è allo studio un progetto teso a ridislocare il COMFODIN, in tutto o in parte, dalla Caserma "Piave" (PD) – attuale sede dell'Ente – alla Caserma "Salomone"² (PD) – sede, tra gli altri, del Comando Logistico Nord (di prevista soppressione entro il 2014) e del Comando Infrastrutture Nord (di prevista soppressione entro il 2016)³;
- si riorganizza entro il 30 settembre 2014, acquisendo le competenze documentali del CEDOC di Padova (nello specifico viene attivato, in tale data, l'Uf. Documentale posto alle dipendenze del Sottocapo Supporti – provvedimento già illustrato alle O.S. nel corso di precedenti sessioni informative). Inoltre, alla luce del transito dello stesso in Area operativa e dei nuovi compiti che gli saranno devoluti in materia di approntamento degli assetti operativi per le operazioni c.d. di "concorsi operativi" – acquisirà – a far data dal 01 settembre 2014, una nuova unità organizzativa (Uf. Addestramento) per esplicitare tali nuove competenze.

AREA FORMAZIONE

Centro di Simulazione e Validazione dell'Esercito: è in fase di finalizzazione la riorganizzazione del Centro, che tiene conto dei progetti SIAT (Sistema Integrato Addestramento Terrestre)⁴ e ITB (*Integration Test Bed*)⁵ che prevede:

- la rivisitazione:
 - dell'Uf. Amministrazione;
 - del Reparto Esercitazioni e *Modelling & Simulation* (ridenominato Reparto Esercitazioni Sviluppo e Sperimentazione);
- la soppressione del Reparto Dottrina e Lezioni Apprese (le cui competenze sono transitate al COMFORDOT nel 2013).

La riconfigurazione del CE.SI.VA potrebbe prefigurare complessivamente l'espunzione di n. 25 p.o. per personale civile (-1 p.o. 3^a Area, -34 p.o. 2^a Area e +10 p.o. 1^a Area). Al riguardo, si evidenzia che la citata ipotesi di riduzione sarebbe effettuata tenendo conto del personale civile effettivo, ossia eliminando solo parte delle p.o. che non risultano ripianate (a fronte di 84 p.o. previste nelle attuali T.O.O., solamente 52 risultano effettivamente "occupate"), mantenendo tuttavia 7 p.o. in sovraorganico. Inoltre, verrebbero mantenute le medesime p.o. per personale civile già "titolari"/a capo di unità organizzativa.

¹ Alle dirette dipendenze del Reparto Comando e Supporti Tattici della Divisione "Friuli"

² Le due caserme distano circa 1,5 km.

³ In tale ambito, il Comandante del COMFODIN è stato nominato quale Ufficiale di progetto per la razionalizzazione/armonizzazione degli spazi disponibili nei sedimi in questione.

⁴ Il progetto SIAT nasce dall'esigenza della Forza Armata di dotarsi di una capacità che consenta l'effettuazione di attività addestrative simulate, caratterizzate dal massimo realismo possibile, mediante l'impiego di sistemi di simulazione.

⁵ Tale progetto ha lo scopo di costituire un ambiente omogeneo e distribuito geograficamente per supportare le attività di sperimentazione, integrazione e di Verifica, Validazione e Accettazione (VV&A) delle architetture C4 e della digitalizzazione dei sistemi di Forza NEC attraverso simulatori, emulatori e sistemi reali in un ambiente equivalente (simulato) a quello reale.

CE.SI.VA	Area 3 [^]		Area 2 [^]		Area 1 [^]		TOT	
	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.
SITUAZIONE ATTUALE	3	1	81	41	0	10	84	52
IPOSTESI FUTURA	2	1	47	41	10	10	59	52
BILANCIO	-1	0	-34	0	+10	0	-25	0

Comando per la Formazione, Specializzazione e Dottrina dell'Esercito: È allo studio una rivisitazione del COMFORDOT che prefigura, sostanzialmente, una mera contrazione dei volumi organici complessivi del Comando, coerentemente con il già avviato piano di riordino dello Strumento Militare per il conseguimento degli obiettivi fissati dalla Legge 244/2012. Segnatamente alle posizioni organiche per il personale civile, si è ritenuto opportuno espungere 3 p.o. **non ripianate**⁶ inserendo, contestualmente, 3 posizioni⁷ non previste dalle attuali T.O.O.. Adeguamento che, tra l'altro, consente di dare utile collocazione al personale in forza al Comando in argomento.

AREA LOGISTICA

Magazzino Centrale Ricambi Auto (MACRA): Nell'ambito delle attività di riorganizzazione della componente Logistica del Sostegno della F.A., è in fase di approfondimento la riconfigurazione del MACRA in Polo Nazionale Rifornimenti Motorizzazione, Genio, Artiglieria e NBC e il relativo transito dalle dipendenze dal Comando Logistico Nord a quelle del Comando Trasporti e Materiali del Comando Logistico dell'Esercito (provvedimento inserito tra quelli di competenza del Capo di SME e collegati al D.Lgs. 7/2014).

MACRA PIACENZA	Area 3 [^]		Area 2 [^]		Area 1 [^]		TOT	
	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.
SITUAZIONE ATTUALE	8	2	108	98	7	6	123	106
IPOSTESI FUTURA	6	2	104	98	6	6	116	106
BILANCIO	-2	0	-4	0	-1	0	-7	0

L'ipotesi allo studio prefigura, sostanzialmente, una riarticolazione della struttura con conseguente redistribuzione di compiti e funzioni. Segnatamente alle p.o. del personale civile, la riorganizzazione in argomento comporterebbe una lieve riduzione del v.o. complessivo da 123 a 116 u. (a fronte di 106 effettivi). Soluzione che consentirebbe di dare utile collocazione a tutto il personale in forza al MACRA mantenendo, peraltro, 10 p.o. in più rispetto agli effettivi.

⁶ 1 per "addetto del settore amministrativo" e 2 per "assistente amministrativo".

⁷ 1 per "ausiliario del settore dei servizi generali", 1 per "assistente tecnico per la cartografia e la grafica" e 1 per "addetto tecnico per i sistemi elettrici e elettromeccanici".

Sezione Assistenza Fiscale (SAF) Firenze: il provvedimento di soppressione delle SAF si inquadra nel più ampio progetto di riconfigurazione del Centro Amministrativo Esercito (CAEI) in Centro Unico Stipendiale Esercito (CUSE), ed è inserito tra quelli di competenza del Capo di Stato Maggiore dell'Esercito collegati al D.Lgs. 7/2014.

CUSE-Sezione Assistenza Fiscale di Firenze	Area 3 [^]		Area 2 [^]		Area 1 [^]		TOT	
	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.
SITUAZIONE ATTUALE	2	0	13	13	0	1	15	14
IPOTESI FUTURA	0	0	0	0	0	0	0	0
BILANCIO	-2	0	-13	-13	0	-1	-15	-14

Con la soppressione della SAF di Firenze, il personale civile attualmente effettivo alla Sz. potrebbe essere impiegato per potenziare la Direzione di Amministrazione Esercito di Firenze che, in prospettiva futura, accentrerebbe ulteriori funzioni / competenze (tuttora in fase di approfondimento). In particolare:

- n. 6 effettivi con incarico "SA31 assistente amministrativo" potrebbero ripianare altrettante posizioni al momento "vacanti";
- per gli ulteriori 8 effettivi (n. 5 "SA31 assistente amministrativo", n. 2 "SA61 addetto del settore amministrativo giuridico storico culturale" e n. 1 "SG81 Ausiliario del settore servizi generali"), si procederà a riconfigurare le attuali unità organizzative della DAE rinforzando i settori ritenuti nevralgici e/o con maggiori carichi di lavoro.

Comando Tecnico del Comando Logistico dell'Esercito:

Ai fini del miglioramento della funzionalità del riconfigurato Comando Tecnico è stata disposta la costituzione delle seguenti p.o.:

- 1 Assistente amministrativo nell'ambito della Sz. Coordinamento dell'Uf. Coordinamento;
- 1 Funzionario Tecnico per l'informatica (in luogo di 1 Assistente amministrativo) quale Capo Nu. Finanziario e informatico dell'Uf. Coordinamento;
- n.1 Funzionario Tecnico per la motoristica e la meccanica (in luogo di 1 Assistente Amministrativo) quale Capo Nu. Antinfortunistica ed ambiente dell'Uf. Pianificazione tecnica e sperimentazione.

Si tratta dei profili professionali già esistenti nell'Ufficio A.ME.L.T.A.I., a suo tempo collocato alle dipendenze dello SME.

AREA TERRITORIALE

Comando Militare della Capitale: è stato recentemente disposto il transito della Sezione Info Pubblico dall'Ufficio Comunicazione all'Ufficio Reclutamento e Forze di Completamento. Il prefato provvedimento si configura quale mero cambio di dipendenza nell'ambito del medesimo Ente al fine di efficientare la componente "comunicazione" del COMCAPITALE, mantenendo invariati i volumi organici⁸ e la sede dell'u.o. in argomento.

CME Emilia Romagna: Il progetto di riorganizzazione dell'Area Territoriale prefigura la riorganizzazione del CME EMILIA ROMAGNA e la contestuale soppressione del Ce.Doc. di BOLOGNA entro il 2014 (D.Lgs. 7/2014 – provvedimento già partecipato nel corso della sessione informativa del 12 e 20 giugno 2013). Nello specifico, il provvedimento elaborato prevede:

- la costituzione dell'Ufficio Documentale nello Stato Maggiore del prefato CME, in cui confluiranno funzioni e risorse dal sopprimendo Ce.Doc.;
- la riorganizzazione dell'Ufficio Amministrazione;
- l'accorpamento della Sz. PI/PR e della Sz. Info. Pubblico nell'ambito dell'Uf. Reclutamento e Comunicazione;
- l'accorpamento della Sz. Reclutamento e Concorsi con la Sz. Forze di Completamento;

⁸ 1 p.o. per Assistente amministrativo, limitatamente alle sole risorse per personale civile.

- la soppressione dell’Ufficio Affari Generali e la contestuale riallocazione delle risorse, riarticolate su n.2 Sezioni (in luogo delle 3 attualmente previste) nell’ambito dell’Ufficio Personale, Logistico Alloggi e Servitù Militari.

In tale ipotesi di riconfigurazione si sta valutando l’adeguamento delle consistenze organiche del personale civile agli effettivi, passando dalle 85 posizioni previste nella attuali Tabelle Organiche a 96 p.o. (lasciando comunque 2 p.o. in eccedenza per favorire la mobilità del personale civile⁹), significando un incremento di n. 11 p.o. per il prefato personale.

	Area 3 [^]		Area 2 [^]		Area 1 [^]		TOT	
	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.	ORG.	EFF.
CME Emilia Romagna (compreso il pl. inf. Cas. “Minghetti) -Attuale-	5	3	41	49	0	2	46	54
CEDOC Bologna -Attuale-	5	0	34	39	0	1	39	40
TOTALE ATTUALE	10	3	75	88	0	3	85	94
CME Emilia Romagna -Futuro-	5	3	88	88	3	3	96	94
BILANCIO	-6	0	+13	0	+3	0	+11	0

In ultimo, si soggiunge che sono state emanate le disposizioni ordinarie per la riorganizzazione delle seguenti unità:

- **CME Toscana e CEDOC di Firenze**: soppressione entro il 30 settembre 2014;
- **CEDOC di Perugia**: soppressione entro il 30 novembre 2014;
- **CEDOC di Padova**: soppressione entro il 30 settembre 2014 e contestuale attivazione dell’Uf. Documentale del COMFODIN (vedi paragrafo relativo all’ Area operativa);
- **CME Umbria**, che acquisisce le competenze del CEDOC di Perugia: riorganizzazione entro il 30 novembre 2014;
- riorganizzazione e attuazione delle nuove T.O. dell’**IGM**, che acquisisce le competenze territoriali del CME Toscana e documentali del CEDOC di Firenze, entro il 30 settembre 2014;
- **CEDOC di Bari**: soppressione entro il 30 novembre 2014;
- **CEDOC di Trento**: soppressione entro il 31 ottobre 2014;
- **CEDOC di Genova**: soppressione entro il 30 settembre 2014;
- **Uf. Documentale di Potenza**: soppressione entro il 30 settembre 2014;
- **CME Puglia**, che acquisisce le competenze del CEDOC di Bari: riorganizzazione entro il 30 novembre 2014;
- **CME Trentino Alto Adige**, che acquisisce le competenze del CEDOC di Trento: riconfigurazione entro il 31 ottobre 2014;
- **CME Liguria**, che acquisisce le competenze del CEDOC di Genova: riconfigurazione entro il 30 settembre 2014;
- **CME Basilicata**, che acquisisce le competenze dell’Uf. Documentale di Potenza: riorganizzazione entro il 30 settembre 2014.

I sopracitati provvedimenti, contemplati dal D.Lgs. 7/2014, nonché dal DM 31 marzo 2014, sono stati già illustrati alle O.S. nel corso di precedenti sessioni informative.

⁹ Connotate per Funzionario Amministrativo – **Capo Sezione**, attualmente non ricoperte.

AREA INFRASTRUTTURE

Nell'ambito dei provvedimenti ordinativi connessi con il processo di riordino/razionalizzazione dello Strumento Militare Terrestre, è allo studio una variante organica alla struttura ordinativa del **4° Reparto Infrastrutture di Bolzano** e della **Sezione Staccata Autonoma di Pescara** tesa ad adeguare la componente amministrativa di tali unità alle reali esigenze connesse con il settore "lavori". In particolare, segnatamente al personale civile è previsto quanto segue:

– **4° Reparto Infrastrutture:**

- transito dalla Sz. "Segreteria Personale" al "Nucleo Contratti" della Sz. Amministrazione di n.1 p.o. per "Funzionario amm.vo" che assume l'incarico di "Capo Nucleo Contratti";
- nell'ambito del citato "Nucleo Contratti" l'espunzione di n.1 p.o. per "Addetto del Settore Amministrativo" e la contestuale istituzione di n.1 p.o. per "Assistente amministrativo".

– **Sezione Staccata Autonoma:**

istituzione di n.2 nuove p.o. per "Funzionario amm.vo" nell'ambito del settore amministrativo per ricoprire gli incarichi di "Capo Sz. Amm.ne" e di "Capo Nucleo Contratti".

Al riguardo, si precisa che tale ipotesi consente di dare utile collocazione al personale in forza presso tale Ente, tenuto conto che a fronte di n. 1 p.o. prevista dalle vigenti T.O.O. per tale tipologia di profilo professionale, risultano effettivi 4 civili.

Inoltre, si procederà a dotare i Reparti Infrastrutture di una Sq. Lavori costituita con personale militare, garantendo così a tali elementi di organizzazione delle maestranze specialistiche per l'esecuzione in proprio di lavori.